

Åpenhetsloven – informasjon fra Star Bil AS

Innhold

1. Formål	1
2. Ansvar og myndighet	1
3. Aktsomhetsvurderinger	1
3.1. StarBil og menneskerettigheter	1
3.2. Medarbeidere	1
3.3. Kunder	2
3.4. Leverandører og andre samarbeidspartnere	2

1. Formål

Denne erklæringen beskriver hvordan Star Bil AS arbeider med aktsomhetsvurderinger og hvordan dette er forankret i organisasjon. Heretter er Star Bil AS omtalt som StarBil.

2. Ansvar og myndighet

StarBil ved Daglig leder, er ansvarlig for virksomheten drives iht. «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)».

3. Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger inngår i StarBils drift. Vi jobber kontinuerlig for å forebygge hendelser som kan ha negativ effekt på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vårt styringssystem, med utgangspunkt i StarBils kvalitetshåndbok, inneholder prosesser for etisk adferd, inkludert valg og oppfølging av leverandører.

Ledergruppen er et tverrfaglig team som jobber med menneskerettigheter og risikostyring. Ledergruppen gjennomfører aktsomhetsvurderinger i virksomheten. Det er etablert system for oppfølging av leverandører og vurdering av aktiviteter som kan mulige negative effekter. Vi arbeider kontinuerlig med tiltak og forbedringsprosesser.

StarBils prosedyrer og rutiner er utarbeidet i henhold til våre verdier som er nedfelt i kvalitetshåndboken.

3.1. StarBil og menneskerettigheter

StarBil har nulltoleranse for ulovlig eller uetisk forretningsadferd. Vi forplikter oss til å respektere og etterleve menneskerettighetene i samsvar med OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

3.2. Medarbeidere

Vi støtter våre medarbeidere til å utnytte sitt potensiale fullt ut ved å tilby en arbeidsplass med gjensidig tillit og respekt. Vi opprettholder en god kommunikasjonskultur med retningslinjer, prosedyrer og møteplasser. Vi gir rettfærdig kompensasjon og arbeidsforhold til alle medarbeidere. Vi prioriterer helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Vårt HMS-arbeid er avgjørende for fremtidig suksess og kvalitet. Vi opprettholder et trygt og sunt arbeidsmiljø og oppfordrer medarbeidere til å melde fra om hendelser som skal varsles. StarBil har tariffavtale iht. NHO/NBF og vi er positive til at ansatte er tilknyttet fagforeninger. Bedriften har beskrevne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

3.3. Kunder

Vi forplikter oss til å gi våre kunder trygge og pålitelige tjenester av god kvalitet. Våre retningslinjer for etikk og habilitet styrer vårt samarbeid med kundene. Vi jobber for å sikre kundetilfredshet og løse eventuelle avvik på en korrekt og kostnadseffektiv måte.

3.4. Leverandører og andre samarbeidspartnere

Vi søker å etablere sterke, pålitelige, tillitsfulle og respektfulle relasjoner med våre forretningspartnere og leverandører. Det er ulike risikomomenter knyttet til ulike bransjer og virksomheter. For vår bransje finnes det mer informasjon om våre verdikjeder hos noen av våre viktigste samarbeidspartnere:

[RSA:](#) Isuzu, Byd, Suzuki

[Bertel O Steen:](#) Kia

Informasjonskrav kan fremmes ved å kontakte oss:

Star Bil AS
Trommedalsvegen 239
3735 SKIEN

Org. nr. 995 494 698
E-post: post@starbil.no
Telefonnummer: 35 90 04 90